

ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА РАБОТУ ГРАЖДАН ИЗ ЛУГАНСКОЙ И ДОНЕЦКОЙ РЕСПУБЛИК

В общем случае между работником, являющимся гражданином ДНР, ЛНР, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, - срочный трудовой договор (ст. 327.1 ТК РФ).

При этом порядок трудоустройства зависит от статуса гражданина ДНР, ЛНР, а именно: является ли он временно пребывающим, временно проживающим или постоянно проживающим в РФ иностранным гражданином.

Документы для приема на работу

В соответствии с Указом Президента РФ временно, на период до политического урегулирования ситуации в отдельных районах Донецкой и Луганской областей Украины на основании Минских соглашений (п. 1 Указа Президента РФ от 18.02.2017 № 74):

- в РФ признаются действительными документы, удостоверяющие личность, документы об образовании и (или) о квалификации, свидетельства о рождении, заключении (расторжении) брака, перемене имени, о смерти, свидетельства о регистрации транспортных средств, регистрационные знаки транспортных средств, выданные соответствующими органами (организациями), фактически действующими на территориях указанных районов;

- граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины, могут осуществлять въезд в РФ и выезд из РФ без оформления виз на основании документов, удостоверяющих личность (несовершеннолетние дети в возрасте до 16 лет - на основании свидетельства о рождении), выданных соответствующими органами, фактически действующими на территориях указанных районов.

Таким образом, при трудоустройстве граждан работодателю не требуется получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников, поскольку они въезжают на территорию РФ без оформления виз (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Закон № 115-ФЗ)).

Гражданину для заключения трудового договора необходимо предъявить (ст. ст. 65, 327.3 ТК РФ, пп. 1 п. 4 ст. 13, абз. 1 п. 1 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, и с учетом ст. 283 ТК РФ;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- договор (полис) ДМС, действующий на территории РФ, за исключением случаев, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг гражданину, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ гражданином);

- патент (при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ гражданином);

- разрешение на временное проживание в РФ (при заключении трудового договора с временно проживающим в РФ гражданином);

- вид на жительство (при заключении трудового договора с постоянно проживающим в РФ гражданином).

Примечание. В соответствии с пп. 12, п. 4, ст. 13 Закона № 115-ФЗ лица, получившие временное убежище в Российской Федерации, принимаются на работу в общем порядке, предусмотренном для оформления трудовых отношений с гражданами РФ.

Для получения содействия в трудоустройстве граждане могут обратиться в центр занятости населения (ЦЗН) по адресу: Краснодарский край, Щербиновский район, ст. Старощербиновская, ул. Лермонтова, 29/1

Телефон «горячей линии»: +7 (861) 252-32-37; +7 (86151) 7-82-33

Сайт ЦЗН <https://www.kubzan.ru/czn/index>.